

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

О порядке предоставления работодателям субсидии в рамках государственной поддержки стимулирования найма отдельных категорий граждан, включая участников специальной военной операции и членов их семей

Правовые основы предоставления указанной меры поддержки определены приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан».

Кто может получить субсидию

Получателями субсидии могут являться работодатели — **юридические лица, некоммерческие организации и индивидуальные предприниматели**, трудоустроившие граждан отдельных категорий и соответствующие установленным требованиям.

При трудоустройстве каких граждан предоставляется субсидия

Субсидия предоставляется при трудоустройстве, в том числе:

- ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции, уволенных с военной службы;
- членов семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);
- граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.

Субсидия предоставляется в целях частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам из числа отдельных категорий, а также связанных с этим расходов по уплате страховых взносов.

Основные условия предоставления субсидии

Для получения субсидии работодателю необходимо соблюдение ряда условий, в том числе:

- государственная регистрация работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации должна быть осуществлена **до 1 января 2026 года**;
- работодатель не должен находиться в процессе ликвидации, банкротства, приостановления деятельности, а индивидуальный предприниматель — прекратить деятельность;
- на дату направления заявления у работодателя должна отсутствовать задолженность по заработной плате;
- задолженность по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам и процентам не должна превышать **10 тыс. рублей**;
- трудоустройство должно быть осуществлено **на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок**, на условиях **полного рабочего дня**;
- заработная плата трудоустроенного гражданина должна быть установлена в размере **не ниже полутора величин минимального размера оплаты труда**.

Кроме того, гражданин на дату направления органами службы занятости для трудоустройства должен являться **безработным либо ищущим работу, зарегистрированным в органах службы занятости**, и не состоять в трудовых

отношениях, не быть зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя и не применять специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

Порядок получения субсидии

Для получения субсидии работодателю необходимо:

1. **Направить в орган службы занятости** заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан соответствующей категории.
2. После трудоустройства гражданина и по истечении **не менее одного месяца** со дня начала его работы направить в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации **заявление о включении в реестр**.

! Основанием для предоставления субсидии являются также сведения, направляемые в Фонд органами службы занятости о работодателях, трудоустроивших граждан, и о самих трудоустроенных гражданах.

Когда перечисляется субсидия

Проверка соблюдения условий и факта трудоустройства осуществляется Фондом по истечении:

- **1-го месяца** работы трудоустроенного гражданина;
- **3-го месяца** работы;
- **6-го месяца** работы.

При положительном результате проверки Фонд производит расчет размера субсидии и перечисляет денежные средства работодателю.

Размер субсидии рассчитывается Фондом исходя из:

- величины минимального размера оплаты труда,
- суммы страховых взносов,
- районного коэффициента,
- фактической численности трудоустроенных граждан.

В отношении работодателей, трудоустроивших граждан из числа инвалидов, предусмотрен **повышенный объем поддержки**.

Когда может быть отказано

Основаниями для отказа являются, в частности:

- несоответствие работодателя установленным условиям;
- отсутствие предусмотренных сведений о работодателе и трудоустроенном гражданине;
- отсутствие свободных остатков лимитов бюджетных обязательств на соответствующие цели.
-

Важно помнить

Работодатель вправе воспользоваться мерой поддержки **однократно в отношении одного и того же трудоустроенного гражданина**.

Указанная мера поддержки может быть использована работодателями района при трудоустройстве участников специальной военной операции, уволенных с военной службы, членов семей погибших участников СВО, а также иных граждан, отнесенных законом к соответствующим льготным категориям.